

用の判断を左右する担当者としての負担感などの悩みが出されています。「人権保障としてのSDHに関する実践」をすえた提起や、無料低額診療事業でのSWの役割を深めることが今期の課題の柱です。

す。

第14回共同組織活動 交流集会・共同組織 拡大強化月間

①第14回全日本民医連 共同組織活動交流集会 第14回共同組織活動交流集会 in 神奈川は、すべての都道府県から 2500人以上が参加し、2年間 のとりくみを大いに交流しま した。寄せられた演題発表は250 にのぼりました。

安心して住み続けられるまちづ
くりのとりくみは、共同組織を大
きく発展させてきた土台でもあ
り、多彩な活動が発表されま
した。地域訪問、見守り活動、つな
がりマップ、子育て世代とのつな
がり、無差別・平等の地域包括ケ
アの実践、原発事故避難者や、災
害復興を通じてのまちづくりなど
さまざまです。地域の困難を地域
住民に押し付け、共助で対応させ
ようとしている政府の「我が事・
丸ごと地域共生社会」政策の対抗
軸として、住民本位の地方自治の
発展につなぐ視点となっているこ
とが特徴です。

今回もっとも多かった演題は、
「たまり場・居場所づくり」でし
た。子ども食堂、学習塾、認知症
カフェなど活動が多彩に広がっ
いることが特徴です。「ひとりぼ
くつちの高齢者をつくらない」なども
視野に入れたこれらのとりくみ
が、地域の他団体とつながり、ネ
ットワークとして広がっている実

護世帯を孤立化させない」なども
いることが特徴です。「ひとりぼ
くつちの高齢者をつくらない」なども
視野に入れたこれらのとりくみ
が、地域の他団体とつながり、ネ
ットワークとして広がっている実

践も報告されました。

「健康づくり」のとりくみが、
文字どおり「地域まるごと」とし
て大きく広がり、共同組織内の班
会から、地域全体を視野に入れた
健康づくりとなっている実践が多
く報告されました。地域包括支援
センター・自治会、学校や駅、ス
ペース、公的機関などと連携した
「健康づくり」や健康サポート
、体操インストラクター養成な
どが、地域連携や地域にひらかれ
た形で行われています。また、健
康サポート専門など職員や民医連
事業所との協力したとりくみも報
告されました。

記念講演では、アーロン・ヘイ
ムズ氏より「共同組織、健康への
つながり」のテーマで、共同組織
の果たしている役割を語り、感動
を呼びました。交流集会をまとめ
たDVD「いまこそ 共同組織を
強く大きく」を作成しました。

『いつでも元気』誌は、交流集
会に向けて、まちづくり・共同組
織委員会・共同組織活動交流集会
全国連絡会が共同でアピールを出
し、6万部を達成しようと呼びかけ、
9~12月と4カ月連続の増刊
につながりました。

第2章

総会以降の 情勢の特徴

第1節

広がる平和と 人権の流れ

今年度の共同組織拡大強化月間
では約2万以上の純増となり、目
標の370万を突破しました。
『いつでも元気』は、月間後5万
部(2019年1月号)となり、過去の最多発行部数まで
780部という到達です。

月間では、多くのところで共同
組織構成員や地域の声、困難をつ
かむことを方針として掲げ、訪問
行動にとりくみました。北海道で
は9月からはじめた月間のさなか
に胆振東部地震が発生し、被害が
被写者救済へ向けた与党、超党
派による法案が一本化され、今年
の通常国会へ向けて具体的に作業
がすめられる中、責任の主体が
国であることを法文上明記するこ
と、内容・手続きの両面で実効性
ある補償制度を確立すること、な
ぜ長期にわたり憲法のもと重大な
人権侵害が続いてきたのかを検証
することなどを各政党に要請しま
した。全日本民医連としての見解
を作成作業をすすめています。

9月に共同組織活動交流集会
へ、緑色病院(韓国)の職員2人
が参加しました。2019年1月、韓國側からの招待を受け、2
人の歯科医師が訪韓し、交流しま
した。

OSOC)に、4年間の活動報告
を今年6月に提出するための準備
を行っています。

第43回総会方針は、「平和と人
権を実現する運動は、糾余曲折を
経ながらも着実に世界と日本を変
えていきます」と提起しました。
朝鮮半島では、歴史的な南北・
米朝首脳会談が行われる中で、対

大きかった地域で友の会員、氣に
なる患者訪問を展開しました。訪
問を通して、あらためて民医連・
共同組織のつながりの大ささを実
感した声や、訪問に参加した職員
からは共同組織の重要性を確認で
きたとの声が寄せられました。

「健健康づくり」のとりくみが、
文字どおり「地域まるごと」とし
て大きく広がり、共同組織内の班
会から、地域全体を視野に入れた
健康づくりとなっている実践が多
く報告されました。地域包括支援
センター・自治会、学校や駅、ス
ペース、公的機関などと連携した
「健康づくり」や健康サポート
、体操インストラクター養成な
どが、地域連携や地域にひらかれ
た形で行われています。また、健
康サポート専門など職員や民医連
事業所との協力したとりくみも報
告されました。

記念講演では、アーロン・ヘイ
ムズ氏より「共同組織、健康への
つながり」のテーマで、共同組織
の果たしている役割を語り、感動
を呼びました。交流集会をまとめ
たDVD「いまこそ 共同組織を
強く大きく」を作成しました。

『いつでも元気』誌は、交流集
会に向けて、まちづくり・共同組
織委員会・共同組織活動交流集会
全国連絡会が共同でアピールを出
し、6万部を達成しようと呼びかけ、
9~12月と4カ月連続の増刊
につながりました。

第1回評議員会万針を受けて、
民医連のとりくみ

①特養あずみの里、乳腺外科
医師えん罪事件の裁判支援

特養あずみの里裁判は、12月17
日に弁護人最終弁論が行われ結審

9月に共同組織活動交流集会
へ、緑色病院(韓国)の職員2人
が参加しました。2019年1月、韓國側からの招待を受け、2
人の歯科医師が訪韓し、交流しま
した。

OSOC)に、4年間の活動報告
を今年6月に提出するための準備
を行っています。

ワーキングプア(年収200万
円以下)層は12年連続して100
0万人を超えて、2017年は10
85万人、労働者の21・9%を占
めています。非正規雇用の労働者
は2036万人、全労働者の37・
3%となっています。一方で、役
員報酬1億円以上の企業は240
社、538人に増加しています。

ワーキングプア(年収200万
円以下)層は12年連続して100
0万人を超えて、2017年は10
85万人、労働者の21・9%を占
めています。非正規雇用の労働者
は2036万人、全労働者の37・
3%となっています。一方で、役
員報酬1億円以上の企業は240
社、538人に増加しています。

ワーキングプア(年収200万
円以下)層は12年連続して100
0万人を超えて、2017年は10
85万人、労働者の21・9%を占
めています。非正規雇用の労働者
は2036万人、全労働者の37・
3%となっています。一方で、役
員報酬1億円以上の企業は240
社、538人に増加しています。

裁判開始から4年、刑事告訴の理
由である審議、注意義務違反につ
いて全面的に争い、無実を証明し
てきました。長野県内をはじめ各
地で、看護協会、介護施設団体な
どで支援が広がり、署名は41万筆
を超えた。完全無罪を勝ち取
るため最後まで署名を広げ、世論
に訴え続けましょう。

東京の乳腺外科医師えん罪事件
は、東京地裁で無罪判決となり、
全面勝訴しました。

9月に共同組織活動交流集会
へ、緑色病院(韓国)の職員2人
が参加しました。2019年1月、韓國側からの招待を受け、2
人の歯科医師が訪韓し、交流しま
した。

OSOC)に、4年間の活動報告
を今年6月に提出するための準備
を行っています。

ワーキングプア(年収200万
円以下)層は12年連続して100
0万人を超えて、2017年は10
85万人、労働者の21・9%を占
めています。非正規雇用の労働者
は2036万人、全労働者の37・
3%となっています。一方で、役
員報酬1億円以上の企業は240
社、538人に増加しています。

裁判開始から4年、刑事告訴の理
由である審議、注意義務違反につ
いて全面的に争い、無実を証明し
てきました。長野県内をはじめ各
地で、看護協会、介護施設団体な
どで支援が広がり、署名は41万筆
を超えた。完全無罪を勝ち取
るため最後まで署名を広げ、世論
に訴え続けましょう。

東京の乳腺外科医師えん罪事件
は、東京地裁で無罪判決となり、
全面勝訴しました。

9月に共同組織活動交流集会
へ、緑色病院(韓国)の職員2人
が参加しました。2019年1月、韓國側からの招待を受け、2
人の歯科医師が訪韓し、交流しま
した。

OSOC)に、4年間の活動報告
を今年6月に提出するための準備
を行っています。

ワーキングプア(年収200万
円以下)層は12年連続して100
0万人を超えて、2017年は10
85万人、労働者の21・9%を占
めています。非正規雇用の労働者
は2036万人、全労働者の37・
3%となっています。一方で、役
員報酬1億円以上の企業は240
社、538人に増加しています。

裁判開始から4年、刑事告訴の理
由である審議、注意義務違反につ
いて全面的に争い、無実を証明し
てきました。長野県内をはじめ各
地で、看護協会、介護施設団体な
どで支援が広がり、署名は41万筆
を超えた。完全無罪を勝ち取
るため最後まで署名を広げ、世論
に訴え続けましょう。

東京の乳腺外科医師えん罪事件
は、東京地裁で無罪判決となり、
全面勝訴しました。

9月に共同組織活動交流集会
へ、緑色病院(韓国)の職員2人
が参加しました。2019年1月、韓國側からの招待を受け、2
人の歯科医師が訪韓し、交流しま
した。

OSOC)に、4年間の活動報告
を今年6月に提出するための準備
を行っています。

ワーキングプア(年収200万
円以下)層は12年連続して100
0万人を超えて、2017年は10
85万人、労働者の21・9%を占
めています。非正規雇用の労働者
は2036万人、全労働者の37・
3%となっています。一方で、役
員報酬1億円以上の企業は240
社、538人に増加しています。

裁判開始から4年、刑事告訴の理
由である審議、注意義務違反につ
いて全面的に争い、無実を証明し
てきました。長野県内をはじめ各
地で、看護協会、介護施設団体な
どで支援が広がり、署名は41万筆
を超えた。完全無罪を勝ち取
るため最後まで署名を広げ、世論
に訴え続けましょう。

東京の乳腺外科医師えん罪事件
は、東京地裁で無罪判決となり、
全面勝訴しました。

9月に共同組織活動交流集会
へ、緑色病院(韓国)の職員2人
が参加しました。2019年1月、韓國側からの招待を受け、2
人の歯科医師が訪韓し、交流しま
した。

OSOC)に、4年間の活動報告
を今年6月に提出するための準備
を行っています。

ワーキングプア(年収200万
円以下)層は12年連続して100
0万人を超えて、2017年は10
85万人、労働者の21・9%を占
めています。非正規雇用の労働者
は2036万人、全労働者の37・
3%となっています。一方で、役
員報酬1億円以上の企業は240
社、538人に増加しています。

裁判開始から4年、刑事告訴の理
由である審議、注意義務違反につ
いて全面的に争い、無実を証明し
てきました。長野県内をはじめ各
地で、看護協会、介護施設団体な
どで支援が広がり、署名は41万筆
を超えた。完全無罪を勝ち取
るため最後まで署名を広げ、世論
に訴え続けましょう。

東京の乳腺外科医師えん罪事件
は、東京地裁で無罪判決となり、
全面勝訴しました。

9月に共同組織活動交流集会
へ、緑色病院(韓国)の職員2人
が参加しました。2019年1月、韓國側からの招待を受け、2
人の歯科医師が訪韓し、交流しま
した。

OSOC)に、4年間の活動報告
を今年6月に提出するための準備
を行っています。

ワーキングプア(年収200万
円以下)層は12年連続して100
0万人を超えて、2017年は10
85万人、労働者の21・9%を占
めています。非正規雇用の労働者
は2036万人、全労働者の37・
3%となっています。一方で、役
員報酬1億円以上の企業は240
社、538人に増加しています。

裁判開始から4年、刑事告訴の理
由である審議、注意義務違反につ
いて全面的に争い、無実を証明し
てきました。長野県内をはじめ各
地で、看護協会、介護施設団体な
どで支援が広がり、署名は41万筆
を超えた。完全無罪を勝ち取
るため最後まで署名を広げ、世論
に訴え続けましょう。

東京の乳腺外科医師えん罪事件
は、東京地裁で無罪判決となり、
全面勝訴しました。

9月に共同組織活動交流集会
へ、緑色病院(韓国)の職員2人
が参加しました。2019年1月、韓國側からの招待を受け、2
人の歯科医師が訪韓し、交流しま
した。

OSOC)に、4年間の活動報告
を今年6月に提出するための準備
を行っています。

ワーキングプア(年収200万
円以下)層は12年連続して100
0万人を超えて、2017年は10
85万人、労働者の21・9%を占
めています。非正規雇用の労働者
は2036万人、全労働者の37・
3%となっています。一方で、役
員報酬1億円以上の企業は240
社、538人に増加しています。

裁判開始から4年、刑事告訴の理
由である審議、注意義務違反につ
いて全面的に争い、無実を証明し
てきました。長野県内をはじめ各
地で、看護協会、介護施設団体な
どで支援が広がり、署名は41万筆
を超えた。完全無罪を勝ち取
るため最後まで署名を広げ、世論
に訴え続けましょう。

東京の乳腺外科医師えん罪事件
は、東京地裁で無罪判決となり、
全面勝訴しました。

9月に共同組織活動交流集会
へ、緑色病院(韓国)の職員2人
が参加しました。2019年1月、韓國側からの招待を受け、2
人の歯科医師が訪韓し、交流しま
した。

OSOC)に、4年間の活動報告
を今年6月に提出するための準備
を行っています。

ワーキングプア(年収200万
円以下)層は12年連続して100
0万人を超えて、2017年は10
85万人、労働者の21・9%を占
めています。非正規雇用の労働者
は2036万人、全労働者の37・
3%となっています。一方で、役
員報酬1億円以上の企業は240
社、538人に増加しています。

裁判開始から4年、刑事告訴の理
由である審議、注意義務違反につ
いて全面的に争い、無実を証明し
てきました。長野県内をはじめ各
地で、看護協会、介護施設団体な
どで支援が広がり、署名は41万筆
を超えた。完全無罪を勝ち取
るため最後まで署名を広げ、世論
に訴え続けましょう。

東京の乳腺外科医師えん罪事件
は、東京地裁で無罪判決となり、
全面勝訴しました。

9月に共同組織活動交流集会
へ、緑色病院(韓国)の職員2人
が参加しました。2019年1月、韓國側からの招待を受け、2
人の歯科医師が訪韓し、交流しま
した。

OSOC)に、4年間の活動報告
を今年6月に提出するための準備
を行っています。

ワーキングプア(年収200万
円以下)層は12年連続して100
0万人を超えて、2017年は10
85万人、労働者の21・9%を占
めています。非正規雇用の労働者
は2036万人、全労働者の37・
3%となっています。一方で、役
員報酬1億円以上の企業は240
社、538人に増加しています。

裁判開始から4年、刑事告訴の理
由である審議、注意義務違反につ
いて全面的に争い、無実を証明し
てきました。長野県内をはじめ各
地で、看護協会、介護施設団体な
どで支援が広がり、署名は41万筆
を超えた。完全無罪を勝ち取
るため最後まで署名を広げ、世論
に訴え続けましょう。

東京の乳腺外科医師えん罪事件
は、東京地裁で無罪判決となり、
全面勝訴しました。

</div

3・11を前後した各地の原発をなす集会を成功させましょう。

医連事業所は「2つの柱」を表す全国からの支援を呼びかけました。民主主義と地方自治を守る上でも圧倒的な「反対」の民意を示しましょう。辺野古支援連帯行動、医療班の継続派遣を行います。日米ガイドラインにもとづく米軍基地、自衛隊基地の強化、オスプレイの全国配備の撤回など各県連でのとりくみを強めていきます。核兵器禁止条約の批准を求める自治体決議を求めていきましょう。核兵器禁止条約を求める署名に引き続きとりくんでいきます。

第3節 民医連の活動を

介護の活動を まちづくりと結び 旺盛にとりくもう

医療・介護活動分野では引き続

き「2つの柱」を追求します。第

1の柱「貧困と格差、超高齢社会

に立ち向かう無差別・平等の医療

・介護の実践」は、私たちの活動

の地域への働きかけであり、まち

づくりにつながる実践です。第2

の柱「安全、倫理、共同のいとな

みを軸とした総合的な医療・介護

の質の向上」は、提供するサービ

スの質を継続的に向上させていく

私たち自身の努力です。この「2

つの柱」は同時に追求され、そ

の意義があります。私たちは医

療・介護に携わるものとして、常

にその知識や技術を見直し、向上さ

せていく専門家としての義務があ

ります。法令遵守はもとより、エ

ビデンスにもとづく標準的な医療

や、いつそうの安全管理や臨床倫理

を含めた医療・介護活動のプロセ

スやアウトカムを評価するところ

みなで、質の高い医療や介護を提

供するための努力を継続します。

私たちは医療・介護以外の多くの専門家たちとの多職種協働、あるいは医療・介護以外の分野との協働です。民医連がす

るための協働です。民医連がす

るための協働です。民医連がす

るための協働です。民医連がす

るための協働です。民医連がす

るための協働です。民医連がす

るための協働です。民医連がす

るための協働です。民医連がす

予想府県40) 対策の検討を行います。

第4節 民医連の管理会

計制度の到達点

に学び、課題の

点検と共有を

民医連が確立して きた経営方針と 教訓を生かし、経営 困難を乗り越えよう

私たち民医連の豊かな実践の中

に、改善の展望や具体策がありま

す。民医連綱領と「2つの柱」の

実践、経営委員長会議などにおけ

る諸方針と経営を大きく改善した

法人の教訓に学び、県連、地協、

全日本で困難に立ち向かいましょ

う。

私たちの使命は、無差別・平等

の医療と福祉の実現をめざす民医

連綱領の実現です。そのためには、

地域の貴重な財産である民医

連事業所を守り、安定した経営を

確保することが必要です。民医連

は、地域の貴重な財産である民医

連事業所を守り、安定した経営を

確保することが必要です。民医連

は、地域の貴重な財産である民医

連事業所を守り、安定した経営を

確保することが必要です。民医連

は、地域の貴重な財産である民医

連事業所を守り、安定した経営を

確保することが必要です。民医連

は、地域の貴重な財産である民医

連事業所を守り、安定した経営を

ん。その上で、自らが確信を持った展望を語り示しながら知恵を集めることです。ボトムアップは、トップ管理集団の果たす役割を発揮してこそ成り立つものです。幹部自らが、内にこもり我流を通してではなく、民医連統一会計基準、事業所独立会計、部門別損益、中長期経営計画の理解を深め、情勢を広くつかみ、民医連管理会計の優れた到達点を自らの力とすることを重視しましょう。

民医連統一会計基準は、山梨勤

業協倒産の痛苦の教訓を踏まえて

連理会計の確立は経営困難法人の経

営改善の基礎となっていました。

しかし、到達度の違いはあれ民医

連全体として、これらの諸制度や

実践の教訓が十分活かされている

とはいません。どんな立派な制

度や仕組みも、活用されなければ

経営改善に結びつきません。事業

所独立会計制度の9つの基本構造

を全て実践している法人は、約1

50の医療法人のうちわずか10法

人のみです。2019年度予算作成も含め、自法人、事業所の事業

所独立会計制度の到達と課題を点

検、共有し、前進させましょう。

事業所独立会計の整備と定着の

ためには、自法人での努力と合わ

せて地協、県連での把握と交流が

欠かせません。県連、地協経営委

員会ミーティングの全面実践とともに

県連での法人、事業所の施設拡大

計画の検討、議論が重要です。ま

た、経営委員会だけでなく県連理

事会、地協運営委員会など県連、

地協そのものの経営分野の機能強

化も必要です。

医師労働の課題については県連、法人での特別の位置づけと、ます何のための改善かを組織全体の課題として意図統一することが発展点となります。いかに患者、地域に良い医療を持続的に提供できるかという視点と医師の労働実態の改善を統一してすすめることが重要です。

医師労働の課題については県連、法人での特別の位置づけと、ます何のための改善かを組織全体の課題として意図統一することが発展点となります。いかに患者、地域に良い医療を持続的に提供できるかという視点と医師の労働実態の改善を統一してすすめることが重要です。

医師労働の課題については県連、法人での特別の位置づけと、ます何のための改善かを組織全体の課題として意図統一することが発展点となります。いかに患者、地域に良い医療を持続的に提供できるかという視点と医師の労働実態の改善を統一してすすめることが重要です。

医師労働の課題については県連、法人での特別の位置づけと、ます何のための改善かを組織全体の課題として意図統一することが発展点となります。いかに患者、地域に良い医療を持続的に提供できるかという視点と医師の労働実態の改善を統一してすすめることが重要です。

医師労働の課題については県連、法人での特別の位置づけと、ます何のための改善かを組織全体の課題として意図統一することが発展点となります。いかに患者、地域に良い医療を持続的に提供できるかという視点と医師の労働実態の改善を統一してすすめることが重要です。

医師労働の課題については県連、法人での特別の位置づけと、ます何のための改善かを組織全体の課題として意図統一することが発展点となります。いかに患者、地域に良い医療を持続的に提供できるかという視点と医師の労働実態の改善を統一してすすめることが重要です。

医師労働の課題については県連、法人での特別の位置づけと、ます何のための改善かを組織全体の課題として意図統一することが発展点となります。いかに患者、地域に良い医療を持続的に提供できるかという視点と医師の労働実態の改善を統一してすすめることが重要です。

医師労働の課題については県連、法人での特別の位置づけと、ます何のための改善かを組織全体の課題として意図統一することが発展点となります。いかに患者、地域に良い医療を持続的に提供できるかという視点と医師の労働実態の改善を統一してすすめることが重要です。

医師労働の課題については県

て、①困難を抱える利用者・家族への対応を強めます。人権感覚を高め、利用者・家族の人権を守ること実践を通して事業経営も守ること実現します。③報酬改定に対応した法的整備を抜かりなくすすめます。④制度のキーパーソンであるケアマネジャー、居宅介護支援事業所の位置づけを高め、その役割を重視します。⑤各自治体の第7期介護事業計画を踏まえ、定期巡回・随時対応型訪問介護看護、看護小規模多機能型居宅介護の受託など、法人の条件に応じて新たな事業展開を積極的に検討します。

⑥職員確保のとりくみをいっそう強化します。職員体制の厳しさが増しており、日常の介護実践、経営改善、事業展開などあらゆる部分に影響をおよぼしています。

「2つの柱」の実践で、民医連の介護のすばらしさを可視化し、民医連の内外、また介護職をめざす人たちに広げ、働き続けられる職場つくりと離職の防止、後継者の養成にとりくみましょう。人員確保が困難な中で事業の再編などが必要な場合、県連・法人で十分に議論するとともに、人事政策を確立して対応していきましょう。

事業基盤の強化に向け、これらの課題を事業所任せにせず、法人・法人グループの総力を挙げてとりくむことが必要です。

長・医局長会議では、この文書に関する論議を軸にしながら、未来に向けた医師集団形成を各事業所・県連、また全日本民医連でどのようにとりくんでいくのかを論議

ます。④制度のキーパーソンであるケアマネジャー、居宅介護支援事業所の位置づけを高め、その役割を重視します。⑤各自治体の第7期介護事業計画を踏まえ、定期巡回・随時対応型訪問介護看護、看護小規模多機能型居宅介護の受託など、法人の条件に応じて新たな事業展開を積極的に検討します。

⑥職員確保のとりくみをいっそう強化します。職員体制の厳しさが増しており、日常の介護実践、経営改善、事業展開などあらゆる部分に影響をおよぼしています。

「2つの柱」の実践で、民医連の介護のすばらしさを可視化し、民医連の内外、また介護職をめざす人たちに広げ、働き続けられる職場つくりと離職の防止、後継者の養成にとりくみましょう。人員確保が困難な中で事業の再編などが必要な場合、県連・法人で十分に議論するとともに、人事政策を確立して対応していきましょう。

事業基盤の強化に向け、これらの課題を事業所任せにせず、法人・法人グループの総力を挙げてとりくむことが必要です。

長・医局長会議では、この文書に関する論議を軸にしながら、未来に向けた医師集団形成を各事業所・県連、また全日本民医連でどのようにとりくんでいくのかを論議

第5節

「未来に向かって民医連の医師と医師集団は何を大切にするのか」(案)を力に、医師の確保と養成の前進を切り拓こう

「未来に向かって民医連の医師と医師集団は何を大切にするのか」(案)について

(1) 民医連の医師と医師集団は何を大切にするのか

(2) 医師の働き方改革の動向を注視し整備をすすめよう

「医師の労働時間短縮に向けた緊急的な取組」の整備をすすめる

よう、2018年12月、再度、厚生労働省から発信がされています。

医師がやりがいと生きがいをもって働き続けられるように、

「緊急的な取組」については、法

人、事業所で早急にその対応を行

うとともに、この春に結論が出さ

れようとしている宿田直や研さん

の定義を受けて、さらに抜本的な

医師の労働条件と環境の整備へと

対応をすすめましょう。全日本民

医連として情報の把握と各県連へ

の発信を強めます。医師集団つ

の議論と合わせ、当事者として

の春提出のプログラムを、改定内

容の必修化など我われの強みを生

かせる見直しも含まれており、こ

の春に結論が出さ

れるようとしている宿田直や研さん

の定義を受けて、さらに抜本的な

医師の労働条件と環境の整備へと

対応をすすめましょう。全日本民

医連として情報の把握と各県連へ

の発信を強めます。医師集団つ

の議論と合わせ、当事者として

の春提出のプログラムを、改定内

容の必修化など我われの強みを生

かせる見直しも含まれており、こ

の春に結論が出さ

れるようとしている宿田直や研さん

の定義を受けて、さらに抜本的な

医師の労働条件と環境の整備へと

対応をすすめましょう。全日本民

医連として情報の把握と各県連へ

の発信を強めます。医師集団つ

の議論と合わせ、当事者として

の春提出のプログラムを、改定内

容の必修化など我われの強みを生

かせる見直しも含まれており、こ

の春に結論が出さ

れるようとしている宿田直や研さん

の定義を受けて、さらに抜本的な

医師の労働条件と環境の整備へと

対応をすすめましょう。全日本民

医連として情報の把握と各県連へ

の発信を強めます。医師集団つ

の議論と合わせ、当事者として

の春提出のプログラムを、改定内

容の必修化など我われの強みを生

かせる見直しも含まれており、こ

の春に結論が出さ

れるようとしている宿田直や研さん

の定義を受けて、さらに抜本的な

医師の労働条件と環境の整備へと

対応をすすめましょう。全日本民

医連として情報の把握と各県連へ

の発信を強めます。医師集団つ

の議論と合わせ、当事者として

の春提出のプログラムを、改定内

容の必修化など我われの強みを生

かせる見直しも含まれており、こ

の春に結論が出さ

れるようとしている宿田直や研さん

の定義を受けて、さらに抜本的な

医師の労働条件と環境の整備へと

対応をすすめましょう。全日本民

医連として情報の把握と各県連へ

の発信を強めます。医師集団つ

の議論と合わせ、当事者として

の春提出のプログラムを、改定内

容の必修化など我われの強みを生

かせる見直しも含まれており、こ

の春に結論が出さ

れるようとしている宿田直や研さん

の定義を受けて、さらに抜本的な

医師の労働条件と環境の整備へと

対応をすすめましょう。全日本民

医連として情報の把握と各県連へ

の発信を強めます。医師集団つ

の議論と合わせ、当事者として

の春提出のプログラムを、改定内

容の必修化など我われの強みを生

かせる見直しも含まれており、こ

の春に結論が出さ

れるようとしている宿田直や研さん

の定義を受けて、さらに抜本的な

医師の労働条件と環境の整備へと

対応をすすめましょう。全日本民

医連として情報の把握と各県連へ

の発信を強めます。医師集団つ

の議論と合わせ、当事者として

の春提出のプログラムを、改定内

容の必修化など我われの強みを生

かせる見直しも含まれており、こ

の春に結論が出さ

れるようとしている宿田直や研さん

の定義を受けて、さらに抜本的な

医師の労働条件と環境の整備へと

対応をすすめましょう。全日本民

医連として情報の把握と各県連へ

の発信を強めます。医師集団つ

の議論と合わせ、当事者として

の春提出のプログラムを、改定内

容の必修化など我われの強みを生

かせる見直しも含まれており、こ

の春に結論が出さ

れるようとしている宿田直や研さん

の定義を受けて、さらに抜本的な

医師の労働条件と環境の整備へと

対応をすすめましょう。全日本民

医連として情報の把握と各県連へ

の発信を強めます。医師集団つ

の議論と合わせ、当事者として

の春提出のプログラムを、改定内

容の必修化など我われの強みを生

かせる見直しも含まれており、こ

の春に結論が出さ

れるようとしている宿田直や研さん

の定義を受けて、さらに抜本的な

医師の労働条件と環境の整備へと

対応をすすめましょう。全日本民

医連として情報の把握と各県連へ

の発信を強めます。医師集団つ

の議論と合わせ、当事者として

の春提出のプログラムを、改定内

容の必修化など我われの強みを生

かせる見直しも含まれており、こ

の春に結論が出さ

れるようとしている宿田直や研さん

の定義を受けて、さらに抜本的な

医師の労働条件と環境の整備へと

対応をすすめましょう。全日本民

医連として情報の把握と各県連へ

の発信を強めます。医師集団つ

の議論と合わせ、当事者として

の春提出のプログラムを、改定内

容の必修化など我われの強みを生

かせる見直しも含まれており、こ

の春に結論が出さ

れるようとしている宿田直や研さん

の定義を受けて、さらに抜本的な

医師の労働条件と環境の整備へと

対応をすすめましょう。全日本民